

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2025

Naděje
otrokovická o.p.s.

DÍLNA

Třídíme.
Skládáme.
Kompletujeme.
Někdy se zamotáme.
A pak se zase
rozmotáme.



ÚKLIDY

Čistíme.
Leštíme.
Občas si zamáváme
s vlastním odrazem.
A jedeme dál.



GASTRO

Připravujeme.
Chystáme.
Někdy nestíháme.
A stejně to dáme.



OBSAH

Návod k použití výroční zprávy.



ÚVODNÍ SLOVO	01
ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI	02
PERSONÁLNÍ A EKONOMICKÉ ÚDAJE ORGANIZACE	03
HLAVNÍ ČINNOST ORGANIZACE – OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY	06
ZPRÁVY Z VEDLEJŠÍ ČINNOSTI V JEDNOTLIVÝCH PROVOZECH V ROCE 2025	09
SPRÁVA	09
EPES RABES CATERING OTROKOVICE	10
ÚKLID OTROKOVICE	11
ÚKLID VSETÍN	12
ADMINISTRATIVA VSETÍN	12
ÚKLID UHERSKÉ HRADIŠTĚ	13
NAŠI PARTNEŘI A PODPOROVATELÉ	14

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI

Název organizace:	NADĚJE, otrokovická o.p.s.
Sídlo organizace:	Wolkerova 1274, 765 02 Otrokovice
Identifikační číslo:	29378800
Daňové identifikační číslo:	CZ 29378800
Bankovní spojení:	Fio banka, a.s., č. ú. 210 233 6292/2010
Právní forma organizace:	nezisková, nestátní, obecně prospěšná společnost

Datum zápisu do rejstříku obecně prospěšných společností:	13. prosince 2012
Spisová značka:	O 566 vedená u Krajského soudu v Brně
Web:	https://nadeje-otrokovickaops.cz/
Statutární orgán:	Mgr. Zuzana Poláková, ředitelka

Zakladatelé společnosti:
o NADĚJE, IČ 00570 931, zastoupena předsedou a ústředním ředitelem Mgr. Janem Vaněčkem

- Ing. Milan Nádvorník
- Mgr. Jana Vrubelová
- Mgr. Pavel Polák

Správní rada:

- Mgr. Eva Matulová – předsedkyně správní rady
- Lukáš Šilc, DiS.
- Mgr. Josef Zdražil

Dozorčí rada:

- Ing. Martina Hradecká – předsedkyně dozorčí rady
- Mgr. Martina Žalčíková
- Mgr. Kateřina Pivoňková

PERSONÁLNÍ A EKONOMICKÉ ÚDAJE ORGANIZACE

Organizační struktura



Celkové a průměrné přepočtené počty zaměstnanců k 31. 12. 2025

Celkový počet zaměstnanců	63
Průměrný přepočtený počet všech zaměstnanců	20,91
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců s TZP	7,02
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců s OZP 1,2	7,43

HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE 2025

Celkový objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb (hlavní činnost), pro plnění doplňkových činností (vedlejší činnost) a na vlastní činnost obecně prospěšné společnosti, včetně výše nákladů na odměnu ředitele a na odměny členů správní rady a členů dozorčí rady.

Hospodaření obecně prospěšné společnosti (v tis. Kč)

	hlavní činnost	vedlejší činnost	celkem
výnosy	6.360	3.076	9.436
Tržby za vlastní výkony a zboží	905	1.446	2.351
Přijaté příspěvky (dary)	144	0	144
Provozní dotace	5.305	1.630	6.935
Ostatní	0	0	0
náklady	6.794	2.661	9.455
Osobní náklady	6.515	2.254	8.769
• plat ředitele (z titulu výkonu funkce)	177	76	253
• odměna členům dozorčí rady	0	0	0
• odměna členům správní rady	0	0	0
• ostatní	6.338	2.178	8.516
Spotřeba materiálu a energie	97	305	402
Spotřeba služeb	144	53	197
Ostatní	38	18	54

Náklady na vlastní činnost obecně prospěšné společnosti (v tis. Kč)	
Náklady na audit za r. 2025	10
Odměna členům dozorčí rady	0
Odměna členům správní rady	0

Vývoj a stav fondů obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni (v tis. Kč)

	Stav 1.1.2025	Přírůstky	Úbytky	Stav k 31.12.2025
Vlastní jmění	20	0	0	20
Provozní fond	2.427	481	0	2.908
VH. ve schval. řízení	481	-19	481	-19

Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni a jejich struktura (v tis. Kč)

	K 1.1.2025	K 31.12.2025
Aktiva	4.016	4.290
Dlouhodobý majetek	230	181
Oprávky k dlouhodobému majetku	-107	-89
Pohledávky	2.300	2.038
• odběratelé	209	189
• nároky na dotaci	1.979	1.714
• ostatní	112	135
Krátkodobý finanční majetek	1.551	2.123
Ostatní aktiva	42	37
Pasiva	4.016	4.290
Jmění	2.447	2.928
Výsledek hospodaření	481	-19
Závazky	1.071	1.258
• dodavatelé	0	0
• zaměstnanci	532	509
• instituce SP a ZP	208	202
• ostatní	331	547
Ostatní pasiva	17	123

V mezidobí mezi rozvahovým dnem a sestavením účetní závěrky nedošlo k žádným významným změnám, které by měly vliv na chod organizace.

V roce 2025 se organizace neangažovala v těchto oblastech:

- aktivity v oblasti výzkumu a vývoje
- nabývání vlastních akcií nebo vlastních podílů
- aktivity v oblasti ochrany životního prostředí
- aktivity v zahraničí

HLAVNÍ ČINNOST ORGANIZACE – OBECNĚ PROSPĚŠNÉ SLUŽBY

KDYŽ ÚSPĚCH VYPADÁ JINAK

Jsou lidé, pro které je velkým úspěchem to, že ráno přijdou do práce. Že se něco naučí, pomalu, znovu a znovu. A přijdou zase druhý den. Rok, dva, tři. Nikdy nepovýší. A přesto jde o skutečný úspěch.

Když se mluví o zaměstnávání lidí s handicapem, slyšíme nejčastěji příběhy těch, kteří si našli zaměstnání na běžném trhu práce a podporu už nepotřebují. Takové příběhy jsou důležité. Jenže jsou i další lidé, o kterých se mluví mnohem méně.

Jsou to ti, kteří podporu budou potřebovat celý život. Lidé, pro které není největší výzvou práci získat, ale udržet si ji. Kterí se i po letech učí nejen nové věci pomaleji. Těžko snášejí změny nebo se bez pomoci ztrácejí v situacích, které ostatní považují za obyčejné.

I oni ale chtějí pracovat. Chtějí patřit do kolektivu, vydělávat si vlastní peníze. Pro mnoho z nich to znamená, že si mohou poprvé koupit něco podle vlastního výběru. Bez doprovodu, bez omezení, prostě podle sebe.

Často zaznívá otázka, kolik sociální podniky stojí. Méně často ale ta druhá: kolik by stálo, kdyby neexistovaly? Náklady by nezmizely. Jen by se přesunuly do sociálních služeb, zdravotnictví a na rodiny, které péči nesou dlouhé roky.



V NADĚJI, otrokovické o.p.s. nás praxe naučila, že handicap nekončí podpisem pracovní smlouvy. Získat práci je jen prvním krokem. Mnohem těžší je ji udržet. Někteří naši zaměstnanci běžný trh práce vyzkouší a po čase se chtějí vrátit zpět. Ne proto, že by selhali, ale proto, že jejich potřeba podpory nezmizela.

Úspěch nemusí vždy vypadat jako kariérní postup. Někdy je úspěchem, že člověk pravidelně chodí do práce, má kolegy, se kterými je mu dobře. Že má své místo.

KDYŽ ÚSPĚCH VYPADÁ JINAK

Jsou lidé, pro které je velkým úspěchem to, že ráno přijdou do práce. Že se něco naučí, pomalu, znovu a znovu. A přijdou zase druhý den. Rok, dva, tři. Nikdy nepovýší. A přesto jde o skutečný úspěch.

Když se mluví o zaměstnávání lidí s handicapem, slyšíme nejčastěji příběhy těch, kteří si našli zaměstnání na běžném trhu práce a podporu už nepotřebují. Takové příběhy jsou důležité. Jenže jsou i další lidé, o kterých se mluví mnohem méně.

Jsou to ti, kteří podporu budou potřebovat celý život. Lidé, pro které není největší výzvou práci získat, ale udržet si ji. Kteří se i po letech učí nejen nové věci pomaleji. Těžko snášejí změny nebo se bez pomoci ztrácejí v situacích, které ostatní považují za obyčejné.

I oni ale chtějí pracovat. Chtějí patřit do kolektivu, vydělávat si vlastní peníze. Pro mnoho z nich to znamená, že si mohou poprvé koupit něco podle vlastního výběru. Bez doprovodu, bez omezení, prostě podle sebe.

Často zaznívá otázka, kolik sociální podniky stojí. Méně často ale ta druhá: kolik by stálo, kdyby neexistovaly? Náklady by nezmizely. Jen by se přesunuly do sociálních služeb, zdravotnictví a na rodiny, které péči nesou dlouhé roky.



V NADĚJI, otrokovické o.p.s. nás praxe naučila, že handicap nekončí podpisem pracovní smlouvy. Získat práci je jen prvním krokem. Mnohem těžší je ji udržet. Někteří naši zaměstnanci běžný trh práce vyzkouší a po čase se chtějí vrátit zpět. Ne proto, že by selhali, ale proto, že jejich potřeba podpory nezmizela.

Úspěch nemusí vždy vypadat jako kariérní postup. Někdy je úspěchem, že člověk pravidelně chodí do práce, má kolegy, se kterými je mu dobře. Že má své místo.

Vytváření pracovních příležitostí pro lidi se zdravotním postižením, kteří jsou znevýhodněni na trhu práce



ZVLÁDLI JSME v roce 2025 zaměstnat celkem 61 lidí s handicapem. Vytváření pracovních příležitostí, to je především mít stále ostrý zrak, velkou míru představivosti a kuráž oslovovat potenciální zákazníky, se kterými můžeme oboustranně užitečně pracovat. Pro zaměstnance, nové i ty stávající, je to průběžná, trvalá a individuálně nastavená podpora v tom, aby se člověk ve své práci dobře „usadil“, vyhovovala mu a dobře ji zvládal.

NAUČILI JSME SE, že ne vše jde hned, že slepá cesta je také cesta, že vědět, co umíme a co ne, je potřeba směrem k potenciálnímu zákazníkovi jasně komunikovat.

Osvěta v oblasti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením.

ZVLÁDLI JSME výrazně zvýšit dosah našich příspěvků na sociálních sítích, účinně spolupracovat se zainteresovanými institucemi, firmami, spolky, veřejným sektorem a komunikovat přínosy i úskalí zaměstnávání lidí s větší potřebou podpory.

NAUČILI JSME SE, že formáty jako Burza filantropie, do které jsme se v roce 2025 přihlásili a o malý fousek nepostoupili do finálového kola, jsou na hraně našich současných možností. Nicméně přinesla nám tato výzva mnoho zkušeností, kontaktů a nových dovedností, ze kterých dosud čerpáme.

Podpora kulturních a volnočasových aktivit lidí se zdravotním postižením

ZVLÁDLI JSME, no, popravdě nebylo toho v této oblasti mnoho, protože jsme se měli všichni co ohánět, abychom se udrželi a mohli fungovat. Pravidelné setkání zaměstnanců na konci léta, účast cca 18-ti zaměstnanců jako dobrovolníků při prodeji ve stánku na akci Rozsvícení vánočního stromu byl malý bonus náročného roku.

NAUČILI JSME SE, že i málo je někdy dost.

Realita byla opět kreativnější než naše plány.



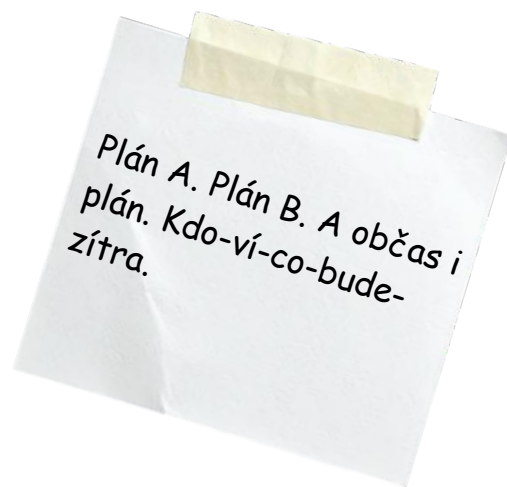
Zprávy z vedlejší činnosti v jednotlivých provozech v roce 2025

Správa

Znáte to, účetnictví, formálnosti, výkazy, má dáti-dal, administrativa všeho, několikrát a znovu. Jak dát o sobě vědět, jak se dostat oknem tam, kde jsou dveře zavřené a neztratit sebeúctu. Jak popsat tu každodenní práci v pěti slovech a vystihnout podstatu. Jak najít pro každého to, co mu sedí a podpořit jej tam, kde potřebuje.

ZVLÁDLI JSME ustát obrovskou nejistotu (kdy ještě v říjnu nebylo jasné, s jakým rozpočtem na rok 2025 můžeme počítat), několik kontrol, vyjednávání s Úřadem práce (nekonečné!), odvolání na MPSV (úspěšné!), tabulky na tři obrazovky, přesuny zaměstnanců, hledání nových možností a zakázek. A to vše tak, aby se nejistota nešířila jako lavina směrem k zaměstnancům.

NAUČILI JSME SE, že když to vypadá nejhůř, může to být ještě horší. A pak je potřeba odstoupit, vydechnout a zkusit to jinak. Že některé věci se prostě musí nechat být, protože tlak vyvolá protitlak. A že poctivost se vyplácí.



Provoz Epes Rabes Catering

Znáte to, chlebičky, kanapky, obložené mísy, řízečky, buchty a štrůdlly. Každé chce něco speciálního, hlavně však péči a poctivost. A to my umíme moc dobře.

ZVLÁDLI JSME připravit více než 130 občerstvení pro zákazníky, přičemž rekordní byl catering pro 200 lidí (to jsme se otáčeli jak na obrtlíku všichni), 4 stánkové prodeje, 292 vánočních balíčků a přes 50 kg výborného vánočního cukroví.



NAUČILI JSME SE, že strach má velké oči, že hladkou a polohrubou není radno zaměňovat, že nejlepší jsou Martinčiny povidlové šátečky. A že profesionální trouba na pečení, kterou jsme získali až na druhý pokus, je naše plnohodnotná parťáčka.

Provoz Úklid Otrokovice

Znáte to, zamést, vytřít, vyleštit, posbírat, vysypat, vyluxovat, vydrhnout, pavouky odnést do trávy. A k tomu v létě v zimě, za deště nebo v parném létě uklidit veřejná prostranství, tedy to, co místo do koše někdo „odloží“ do trávy, do pískoviště nebo podél Štěrkoviště. Uznejte, že to chce velkou dávku energie, vytrvalosti, pečlivosti a trpělivosti. A to my máme.

ZVLÁDLI JSME přes 800 člověkohodin úklidu veřejných ploch. Každotýdenní pravidelný úklid v 18-ti bytových domech v Otrokovicích a ve třech firmách. Získali jsme dvě nové zakázky na úklidy v objektech města Otrokovice. Nejdříve na zkoušku, a díky spokojenosti nájemníků s perspektivou pokračování a rozšíření o další tři domy v příštím roce.



NAUČILI JSME SE, že sladit pracovní pomůcky, pracovní oděvy a pracovní nadšení je nejlepší doping. Že když se někdy nedaří, pomůže si zazpívat (zkuste to, fakt to funguje). Že když se **lidi k sobě chovají s respektem, tak se jim spolu líp pracuje**. Že kafe o přestávce zvyšuje produktivitu práce.



Úklid Vsetín

Znáte to, kromě toho, že je třeba zamést, vytřít, vyleštit a vypucovat celý dům, se ještě musíte dostat buď na kopec na jedné straně Vsetína nebo na úplně opačnou stranu, kde máte zrovna směnu. Na Vsetíně je náš tým stabilní, méně početný, o to více zapálený udělat úklid pořádně a svižně.

ZVLÁDLI JSME uklízet pravidelně v 11-ti bytových domech, každý týden, bez prodlev a za férovou cenu.

NAUČILI JSME SE, že pravidelnost a režim pomáhá být v klidu. Že opakování je matka moudrosti a záruka úspěchu. Že někdy i přes snahu všech to prostě není to pravé ořechové a je čas se rozloučit s vědomím, že to za pokus stálo.



Administrativa Vsetín

Znáte to, tabulky, přepisování, výpočty, vyúčtování, objednávky. Každý den stejně a přesto pokaždé jinak.

ZVLÁDLI JSME se naučit spoustu nových funkcí excelu, vypořádat se s tlakem na rychlost, když se blíží uzávěrka a odeslat všechny výkazy včas a téměř bez chyb.

NAUČILI JSME SE, že někdy chuť, snaha ani vytrvalost nestačí a je třeba poslouchat tělo a dopřát mu léčbu a péči. Že někdy za nás rozhodne vyšší moc. A že je někdy čas bojovat a někdy čas to pustit.

Provoz Úklid a Dílna Uherské Hradiště

Znáte to, někdy člověk míní a okolnosti mění. Největší krize od začátku fungování provozu v přímém přenosu. Neprodloužení zakázky na úklid veřejných prostranství nám v Hradišti zamíchal kartami. Do toho dlouhodobé a vážné nemoci ne jednoho, ale hned čtyř kolegů. A nevzdali jsme to.



ZVLÁDLI JSME přetřídit před 25 tun elektroodpadu, to znamená, že 25 tun prošlo našima rukama, a to minimálně třikrát. Připravit přes 1200 narozeninových přání, všechno poctivá ruční práce. Vyrobít více než 700 dárkových tašek upcyklací vyřazených papírových tapet. Uklízet veřejná prostranství do posledního dne smlouvy, tedy více než 1000 člověkohodin. Uklízet tribuny fotbalového stadionu FC Slovácko po zápasech. Začít nabízet služby úklidu v bytových domech, pomaleji, než bychom si přáli, ale kapka ke kapce, znáte to...

NAUČILI JSME SE, že spolupracovat, komunikovat a usmát se je cesta. Že malými kroky se posuneme tam, kde bychom si přáli být. Že pravítko a tužka se umí schovávat, má totiž nožičky.



V Uherském Hradišti
rozhodně nebylo
jednotvárně.

NAŠI PARTNEŘI A PODPOROVATELÉ

V roce 2025 stáli při nás:

Jedna kapitola skončila.
Další už se píše.

Znáte to...



*NADĚJE

**SBĚRNÉ
SUROVINY UH**



 **Uherské Hradiště**
Srdce Slovácka


město
OTROKOVICE

TOMA a.s.
SPOLEČNĚ PRO VÁS

Continental
The Future in Motion

blogic



- NADĚJE
- NADĚJE, pobočka Otrokovice
- NADĚJE, pobočka Vsetín
- NADĚJE, pobočka Uherské Hradiště
- Město Otrokovice
- Město Uherské Hradiště
- Sběrné suroviny UH s.r.o. Uherské Hradiště
- Continental Barum s.r.o.
- VITAR s.r.o. Zlín
- NEREZ TALAŠ Otrokovice
- Skinfinity
- Radek Nechvátal
- Martina Žalčíková
- Unox Ovens
- Business Logic s.r.o.

Naše aktivity v roce 2025 finančně podpořili:

- Město Otrokovice
- Lukáš Bartek
- TOMA, a.s.
- Martina Šrámková
- MOREAU AGRI VYSOČINA spol. s r.o.

Děkujeme všem, kteří bylo součástí našeho roku 2025. Ať už jste pracovali, pomáhali, objednávali, podporovali nebo se jen občas zeptali, jak se máme.

NADĚJE, otrokovická o.p.s.

Zpráva nezávislého auditora

k roční účetní závěrce k 31.12.2025

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

pro zakladatele
společnosti NADĚJE, otrokovická o.p.s.
Wolkerova 1274,
765 02 Otrokovice

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky společnosti NADĚJE, otrokovická o.p.s. (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2025 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o společnosti jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti NADĚJE, otrokovická o.p.s. k 31.12.2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Odpovědnost auditora stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a mou zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti, tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací. Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že:

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost ředitele a dozorčí rady Společnosti za účetní závěrku

Ředitel Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitel plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost.

Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné, pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou. Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Společnosti uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže auditor dojde k závěru, že taková významná nejistota existuje, je jeho povinností upozornit ve zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti trvat nepřetržitě vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat ředitele a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Dne 22.06.2026

Adiuvá s.r.o.
Chropyňská 4623/142A, 767 01 Kroměříž
evidenční číslo 605



Paulína Frajtořová
Odpovědný statutární auditor
Ing. Pavlína Frajtořová,
evidenční č. 2165

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky

NADĚJE, otrokovická o.p.s.
Wolkerova 1274

Otrokovice
765 02

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
29378800

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
A.	Dlouhodobý majetek celkem	Součet A.I. až A.IV.	1	123	92
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	Součet A.II.1. až A.II.10.	20	230	181
A. II. 4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	13	230	181
A. IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	Součet A.IV.1. až A.IV.11.	40	-107	-89
A. IV. 7.	Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	(082)	35	-107	-89
B.	Krátkodobý majetek celkem	Součet B.I. až B.IV.	41	3 893	4 198
B. I.	Zásoby celkem	Součet B.I.1. až B.I.9.	51	16	13
B. I. 1.	Materiál na skladě	(112)	42	16	13
B. II.	Pohledávky celkem	Součet B.II.1. až B.II.19.	71	2 300	2 038
B. II. 1.	Odběratelé	(311)	52	209	189
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	(314)	55	112	135
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	(346)	63	1 979	1 714
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	Součet B.III.1. až B.III.7.	80	1 551	2 123
B. III. 1.	Peněžní prostředky v pokladně	(211)	72	38	29
B. III. 3.	Peněžní prostředky na účtech	(221)	74	1 513	2 094
B. IV.	Jiná aktiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	84	26	24
B. IV. 1.	Náklady příštích období	(381)	81	26	24
	Aktiva celkem	Součet A. až B.	85	4 016	4 290



Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem	Součet A.I. až A.II.	86	2 928	2 909
A. I.	Jmění celkem	Součet A.I.1. až A.I.3.	90	2 447	2 928
A. I. 1.	Vlastní jmění	(901)	87	20	20
A. I. 2.	Fondy	(911)	88	2 427	2 908
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	Součet A.II.1 až A.II.3.	94	481	-19
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	(963)	91	x	-19
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	92	481	x
B.	Cizí zdroje celkem	Součet B.I. až B.IV.	95	1 088	1 381
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	Součet B.II.1. až B.II.7.	105	180	
B. II. 7.	Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	104	180	
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	Součet B.III.1. až B.III.23.	129	891	1 258
B. III. 5.	Zaměstnanci	(331)	110	532	509
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezpečení a veřejného zdrav. pojištění	(336)	112	208	202
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	(342)	114	6	15
B. III. 10.	Daň z přidané hodnoty	(343)	115	39	33
B. III. 17.	Jiné závazky	(379)	122	6	9
B. III. 22.	Dohadné účty pasivní	(389)	127	100	10
B. III. 23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	128		480
B. IV.	Jiná pasiva celkem	Součet B.IV.1. až B.IV.2.	133	17	123
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	(383)	130	17	123
	Pasiva celkem	Součet A. až B.	134	4 016	4 290



Sestaveno dne: 13.05.2026		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou ADÉJE, s.r.o. ka o.p.s. IC: 29378800
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání Činnosti organizací na ochranu a zlepšení postavení etnických,	Pozn.:

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky

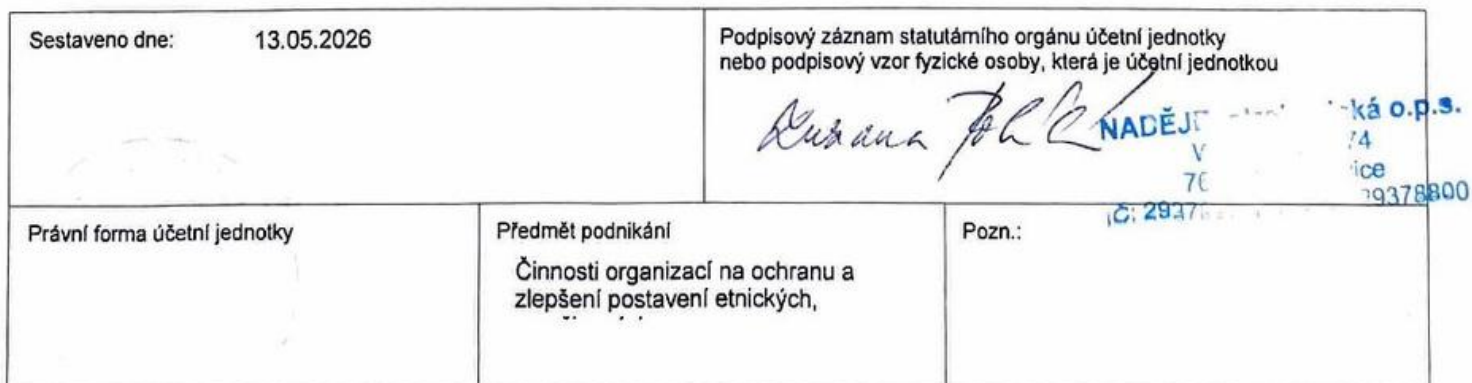
NADĚJE, otrokovická o.p.s.
Wolkerova 1274
Otrokovice
765 02

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
29378800

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	241	358	599
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	97	305	402
A. I. 3.	Opravy a udržování	5	18		18
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7		1	1
A. I. 6.	Ostatní služby	8	126	52	178
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	6 515	2 254	8 769
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	5 165	1 813	6 978
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	1 349	441	1 790
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17	1		1
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	38	18	56
A. V. 18.	Nákladové úroky	24	2		2
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	36	18	54
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29		31	31
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30		31	31
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	39	6 794	2 661	9 455
B. I.	Provozní dotace Hodnota B.I.1.	41	5 305	1 630	6 935
B. I. 1.	Provozní dotace	42	5 305	1 630	6 935
B. II.	Přijaté příspěvky Součet B.II.2. až B.II.4.	43	144		144
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	144		144
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	905	1 446	2 351
B. IV.	Ostatní výnosy Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	3		3
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54	3		3
B. V.	Tržby z prodeje majetku Součet B.V.11. až B.V.15.	55	3		3
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56	3		3
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	61	6 360	3 076	9 436
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-434	415	-19
D.	Výsledek hospodaření po zdanění ř. 62 - ř. 37	63	-434	415	-19





NADĚJE, otrokovická o.p.s.

Příloha k účetní závěrce k 31. prosinci 2025

1. POPIS SPOLEČNOSTI

NADĚJE, otrokovická o.p.s. (dále jen „společnost“) je obecně prospěšná společnost, která sídlí ve Otrokovicích, Wolkerova 1274, Česká republika, identifikační číslo 29378800. Společnost byla zapsána do obchodního rejstříku Krajského soudu v Brně pod spisovou značkou 566, oddíl O dne 13.12.2012.

Hlavní činností společnosti je vytváření pracovních příležitostí pro lidi se zdravotním postižením, kteří jsou znevýhodněni na trhu práce. Dále osvěta v oblasti zaměstnávání lidí se zdravotním postižením a podpora jejich kulturních a volnočasových aktivit.

Jako svou doplňkovou činnost (hospodářskou, vedlejší) společnost provozuje hostinskou činnost, pekařské a úklidové služby, drobné montážní práce.

Zakladatelem společnosti jsou:

- NADĚJE, IČ: 005 70 931, K Brance 11/19E, Stodůlky, 155 00 Praha
- Ing. MILAN NÁDVORNÍK, dat. nar. 30. března 1965, J. E. Purkyně 1144, Litomyšl-Město, 570 01 Litomyšl
- Mgr. JANA VRUBELOVÁ, dat. nar. 19. června 1973, Paseky 665, 763 11 Želechovice nad Dřevnicí
- Mgr. PAVEL POLÁK, dat. nar. 20. září 1975, Karlovice 327, 768 43 Kostelec u Holešova

Zakladatel NADĚJE vložil do společnosti vklad ve výši 20 tis. Kč.

Statutárním orgánem je k 31.12.2025:

ředitel MGR. ZUZANA POLÁKOVÁ.

Ředitel zastupuje společnost samostatně s výjimkou následujícího; předchozí souhlas správní rady je nutný k právním jednáním, kterými společnost:

- a) nabývá, zcizuje nebo zatěžuje nemovitou věc;
- b) nabývá nebo zcizuje movitou věc, zřizuje věcné břemeno nebo předkupní právo u movité věci, jejíž cena je vyšší než hodnota veřejné zakázky malého rozsahu podle zákona upravujícího veřejné zakázky;
- c) nabývá nebo zcizuje autorská práva nebo průmyslová práva;
- d) zakládá jinou právnickou osobu a vkládá peněžitý nebo nepeněžitý majetek do této právnické osoby.

2. ZÁKLADNÍ VÝCHODISKA PRO VYPRACOVÁNÍ ÚČETNÍ ZÁVĚRKY

Přiložená individuální účetní závěrka byla připravena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o účetnictví“) a prováděcí vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Účetním obdobím je kalendářní rok, tj. 01.01.-31.12.2025.

Způsob zpracování účetních záznamů a místo uschovy účetních záznamů:

Účetnictví je zpracováno na adrese provozovny Tř. Tomáše Bati 1255, Otrokovice. Zde jsou také veškeré účetní záznamy uschovány.

3. OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY, DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K VÝKAZŮM

a) Dlouhodobý hmotný majetek

Dlouhodobý majetek se oceňuje v pořizovacích cenách, které obsahují cenu pořízení a náklady s pořízením související.

Náklady na technické zhodnocení dlouhodobého hmotného majetku zvyšují jeho pořizovací cenu. Opravy a údržba se účtují do nákladů.

Dlouhodobý hmotný majetek zahrnuje majetek s cenou pořízení vyšší jak 80 tis. Kč (do roku 2020 vyšší jak 40 tis. Kč) s dobou použitelnosti delší než 1 rok. Odpisy pro dlouhodobý hmotný jsou vypočítávány dle zákona o dani z příjmů.

Společnost vlastní dva osobní automobily. Oba jsou odepisovány rovnoměrně po dobu 5 let.

Přehled majetku za rok 2025:

POŘIZOVACÍ CENA

	Počáteční zůstatek	Přírůstky	Vyřazení	Převody	Konečný zůstatek
Dopravní prostředky	230		48		182
Celkem 2025	230	-	48		182
Celkem 2024	92	138	-	-	230

OPRAVNÉ POLOŽKY A OPRAVKY

	Počáteční zůstatek	Odpisy	Prodeje, likvidace	Vyřazení	Převody	Konečný zůstatek	Opravné položky	Účetní hodnota
Dopravní prostředky	107	31	-	48	-	90		92
Celkem 2025	107	31	-	-	-	90	-	92
Celkem 2024	82	25	-	-	-	107	-	123

Dlouhodobým drobným majetkem je vždy majetek nad 5 tis. Kč s dobou použitelnosti delší než 1 rok a tento je evidován v operativní evidenci. Dlouhodobý drobný majetek vstupuje rovnou do nákladů při jeho pořízení a není tedy odepisován.

b) Peněžní prostředky

Peněžní prostředky tvoří peníze v hotovosti (29 tis. Kč) a na bankovním účtu (2.094 tis. Kč). Tyto jsou vedeny pouze v české měně.

c) Zásoby

Účetní jednotka pro evidenci zásob používá metodu B, tj. veškeré zásoby jsou účtovány rovnou do nákladů. Nakupované zásoby jsou oceněny pořizovacími cenami s použitím metody "first-in, first-out" (FIFO – první cena pro ocenění přírůstku zásob se použije jako první cena pro ocenění úbytku zásob).

Na konci účetního období 2025 sklad zásob potravin vykazoval zůstatek 5 tis. Kč a sklad obalového materiálu 7 tis. Kč

d) Pohledávky

Pohledávky jsou vedeny v české měně.

K 31. 12. 2025 krátkodobé pohledávky z obchodních vztahů činily 189 tis. Kč. a poskytnuté zálohy na energie a služby spojené s nájmem činily 135 tis. Kč. Společnost má k 31.12. pohledávky po splatnosti v hodnotě 25 tis. Kč.

Pohledávky z titulu dotace na zaměstnávání lidí se zdravotním postižením k datu účetní závěrky činily 1.715 tis. Kč.

e) Vlastní jmění, fondy

Základní jmění se vykazuje ve výši zapsané v rejstříku krajského soudu, tj. 20 tis. Kč.

Výsledek hospodaření z minulých let je evidován na účtu 911 – Fondy provozní.

Přehled o vývoji vlastního kapitálu v roce 2025 obecně prospěšné společnosti v tis. Kč:

	Stav k 1.1.2025	Přírůstky	Úbytky	Stav k 31.12.2025
Vlastní jmění	20	0	0	20
Fondy	2.427	481	0	2.908
VH ve schval. řízení	481	0	481	0
Účet výsledku hospodaření	0	-19	0	-19
Vlastní zdroje celkem	2.928	462	481	2.909

f) Závazky

Dlouhodobé i krátkodobé závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách. Společnost nemá závazky v cizích měnách a ani nemá evidovány závazky po splatnosti.

Hodnota závazků k 31.12.2025 činí:

- z obchodních vztahů 0,5 tis. Kč,
- z titulu krátkodobých přijatých půjček 480 tis. Kč,
- závazků vůči zaměstnancům z titulu mezd 509 tis. Kč,
- závazků vůči zdravotním pojišťovnám a sociální správě z titulu mezd 202 tis. Kč
- a dále hodnota závazků vůči státu z titulu daní z mezd a DPH činí 48 tis. Kč.

g) Leasing

Společnost v roce 2025 neměla žádný majetek na leasing.

h) Použití odhadů

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení společnosti používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období. Vedení společnosti stanovilo tyto odhady a předpoklady na základě všech jemu dostupných relevantních informací. Nicméně, jak vyplývá z podstaty odhadu, skutečné hodnoty v budoucnu se mohou od těchto odhadů odlišovat.

V účetním období 2025 byl tvořen dohad na závazek z titulu auditorských služeb.

i) Účtování výnosů a nákladů, osobní náklady

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Výdaje příštích období zahrnují především spotřebované energie roku 2025, které byly vyfakturovány až v roce 2026.

Náklady příštích období zahrnují náklady, které byly vyfakturovány již v roce 2025, ale jsou nákladem roku 2026. Sem patří předplatné účetního a mzdového softwaru, doména.

Převážná část výnosů z vlastní činnosti společnosti za rok 2025 plyne z úklidové a hostinské činnosti.

Společnost v účetním období měla následující průměrné přepočtené stavy zaměstnanců:

Průměrné přepočtené stavy	2024	2025
Řídící pracovníci	1	1
Ostatní zaměstnanci	20,83	19,91
Celkem	21,83	20,91

Osobní náklady na zaměstnance v členění na řídící a ostatní pracovníky v tis. Kč:

Osobní náklady	2024		2025	
	Řídící	Ostatní	Řídící	Ostatní
Mzdové náklady	606	6.477	189	6.789
Zákonné sociální pojištění	205	1.615	64	1.726
Ostatní sociální pojištění	0	0	0	0
Zákonné sociální náklady	0	5	0	1
Ostatní sociální náklady	0	0	0	0

V roce 2024 a 2025 nebyly vyplaceny žádné odměny osobám v dozorčích orgánech.

j) Opravné položky

V účetním období nebyly tvořeny zákonné opravné položky k pohledávkám ani k zásobám.

Přehled tvorby opravných položek k pohledávkám:

Rok	1.1.	Přírůstky	Úbytky	31.12.
2024	0	0	0	0
2025	0	0	0	0

k) Přijaté dotace a příspěvky

Nejvýznamnější položkou výnosů jsou příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce, který je vykázán ve výsledovce v řádku B.I.1. Provozní dotace.

Přehled přiznaných dotací a příspěvků v roce 2025 dle poskytovatele v tis. Kč:

Poskytovatel	Částka
Dotace - Město Otrokovice	100
Příspěvek - Úřad práce ČR, Krajská pobočka ÚP ve Zlíně	6.835
Celkem	6.935

l) Přijaté dary

Přehled přijatých darů v roce 2025 dle poskytovatele v tis. Kč:

Dárce	Částka
Bartek Lukáš	10
Město Otrokovice	75
TOMA, a.s.	7
Ing. Martina Šrámková	40
MOREAU AGRI VYSOČINA	12
Celkem	144

m) Veřejná sbírka

Společnost v roce 2025 nevedla žádnou veřejnou sbírku.

n) Daň z příjmů

Náklad na daň z příjmů se počítá za pomoci platné daňové sazby z účetního zisku zvýšeného nebo sníženého o trvale nebo dočasně daňově neuznatelné náklady a nezdaňované výnosy (např. tvorba a zúčtování ostatních rezerv a opravných položek, náklady na reprezentaci, rozdíl mezi účetními a daňovými odpisy atd.). Dále se zohledňují položky snižující základ daně (dary), odčitatelné položky (daňová ztráta) a slevy na dani z příjmů.

V roce 2024 ani v roce 2025 nevznikli společnosti závazek z titulu daně z příjmů právnických osob z důvodu využití slevy na zaměstnávání pracovníků se zdravotním postižením.

Účetní výsledek hospodaření za rok 2025 je ztráta ve výši -19 tis. Kč (2024: +481 tis. Kč).

Přehled položek daňového přiznání v Kč:

Daň z příjmů	Částka
HV před zdaněním	-19
Čistá úprava na daňový základ	2
Základ daně z příjmů	-17
Daň (sazba 21 %)	0
Slevy na dani (za zdravotně postižené)	0
Daň po slevách	0

o) Významné položky z rozvahy a z výkazu zisku a ztráty

Nejvýznamnější položkou výkazu zisku a ztráty jsou přijaté příspěvky od Úřadu práce poskytnuté za účelem zaměstnávání lidí se zdravotním postižením. (Viz. bod 3 k)

p) Předpoklad nepřetržitého trvání účetní jednotky

Fungování společnosti je ve velké míře závislé na podpoře státních institucí, které poskytují dotace či příspěvky na zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Jelikož společnost dodržuje podmínky pro získání příspěvků pro zaměstnávání těchto osob, lze předpokládat trvání společnosti i v dohledné budoucnosti.

Účetní závěrka k 31. prosinci 2025 byla sestavena za předpokladu nepřetržitého trvání společnosti. Příložená účetní závěrka tudíž neobsahuje žádné úpravy, které by mohly z této nejistoty vyplývat.

q) Významné události, které nastaly po rozvahovém dni

Po rozvahovém dni nenastaly významné události, které by měly dopad na účetní závěrku sestavenou k 31.12.2025.

Sestaveno dne: 13.05.2026

Jméno a podpis
statutárního orgánu společnosti:


Mgr. Zuzana Poláková, ředitelka

NADĚJE, otrokovická o.p.s.
Wrova 1274
781 01 Otrokovice
IČ: 253300, DIČ: CZ29370300